



★ TALENT EXPLORER ★



Exploración





MISIÓN

Nº1

La tripulación ha decidido explorar un nuevo planeta que parece albergar agua. Eres uno de los líderes del equipo de exploración. Por ello tendrás que examinar cómo llevarla a cabo. Elige la descripción que más te corresponde:

A

Sabes que tienes la capacidad de pasar a la acción rápidamente y de animar a los demás a hacerlo, sin perder el tiempo analizando minuciosamente las cosas. Por lo tanto, ésta será tu estrategia. Para este proyecto de exploración, planeas un plan de acción en líneas generales y te pones manos a la obra enseguida. En función de los resultados obtenidos, irás evaluando cómo seguir, ya que no te importa rectificar si fuese necesario.

→ carta talento nº16 “HACEDOR”

B

Eres una persona prudente, atenta y reflexiva. Es la razón por la cual planificas la misión anticipándote a los posibles riesgos. Sabes que gracias a tu instinto protector, harás avanzar al equipo evitando riesgos inútiles. Los demás cuentan contigo por la seriedad con la que analizas las situaciones.

→ carta talento nº32 “PRUDENTE”

C

Sabes que el éxito de la misión depende de la coherencia del equipo. Tu prioridad será que el equipo esté unido y se mantenga fuerte. Haces que cada uno de los expertos de la tripulación se sienta reconocido y que haya la armonía necesaria para que puedan colaborar juntos y den lo mejor de sí mismos. Sabes ser un apoyo para quien lo necesita.

→ carta talento nº15 “INTEGRADOR”

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



**Encuentros
en la tercera fase**





MISIÓN

Nº2

La nave espacial se ha detenido en un planeta desconocido y habéis descubierto una vida extraterrestre pacífica. Tenéis que crear una relación estable con ellos. Elige la descripción que más te corresponde:

A

Esta situación te emociona y te sientes confiado, porque te sientes instintivamente conectado a ellos. Esta sensación te da la certeza de que eres la persona perfecta para crear un puente entre su cultura y la nuestra, así como encontrar el punto de encuentro y de conexión, a pesar de las aparentes diferencias. La unidad y el respeto hacia toda forma de vida son importantes para tí y sabes que podrás compartir mucho con estos seres.

→ carta talento nº2 "CONECTADO"

B

Esta misión te entusiasma porque la consideras una oportunidad perfecta para participar en una experiencia que te puede dar reconocimiento profesional. Te distingues de los demás porque pides que te den carta blanca para implementar un proceso inédito de toma de contacto que siente precedente por ser algo jamás visto. Para llevarlo a cabo, te rodeas de aquellas personas que tengan el mismo deseo y aspiración hacia la excelencia que tú tienes.

→ carta talento nº5 "SIGNIFICATIVO"

C

Antes de dirigirte al encuentro en sí mismo, haces una recopilación de toda la información que puedas y que te permita comprender lo mejor posible a los seres con los que te vas a encontrar. Para ello, consultas libros, páginas de internet, especialistas... y compararás estos conocimientos con tus observaciones para determinar cuál será el mejor enfoque para abordar esta civilización.

→ carta talento nº4 "POSEER INFORMACIÓN"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



Un nuevo equipo





MISIÓN

Nº3

Un nuevo equipo de astronautas se ha unido a la tripulación de tu estación. Debes acogerlos e integrarlos a tu tripulación. Elige la descripción que más te corresponde:

A

Tienes una habilidad natural para relacionarte con personas nuevas. En seguida les demuestras que estás interesado en ellos y en saber quiénes son. Tu entusiasmo, tu curiosidad por conocer sus intereses y la atención que les prestas permite que se sientan cómodos y bienvenidos. Es una actitud que da sus frutos en el equipo nuevo y que es imitada entre algunas personas de la tripulación inicial.

→ carta talento n°17 "CONVINCENTE"

B

Eres una persona que reconoce su capacidad de detectar fácilmente el potencial en los demás. Por tanto, tu deseo es detectar las capacidades únicas de cada uno de los nuevos miembros de la tripulación. Los animas y acompañas a desarrollar sus capacidades ayudándolos a alcanzar su máximo potencial.

→ carta talento n°28 "RELACIONAL"

C

Tu estrategia de integración y gestión del equipo se basa en el hecho de asegurar un trato de equidad e idéntica para todos. Te aseguras de que no exista favoritismo en el seno de la tripulación. Te preocupas de que todos sean tratados de la misma manera (tanto los nuevos como los que tienen cierta antigüedad). Para ello, pones en marcha normas y procedimientos de funcionamiento que puedan ser aplicados a todos por igual garantizando que estos valores se respeten por el bienestar de todos

→ carta talento n°8 "COHERENTE"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



**A la búsqueda
de un piloto**



La tripulación necesita un piloto extra para la estación. Tu misión es ocuparte de contratarlo. Elige la descripción que más te corresponde:

A

Desde las primeras interacciones, tu interés te lleva a identificar rápidamente las particularidades y talentos que son únicos en los demás. Te sientes atraído por lo particular y diferente de cada persona. Afrontas con confianza la misión de "cazatalentos" para encontrar a la persona con el perfil más adecuado y que mejor pueda integrarse en la estación.

→ carta talento n°9 "INDIVIDUALIZACIÓN"

B

Tu deseo de aprender constantemente y de adquirir nuevas habilidades te lleva a considerar la posibilidad de presentar tu propia candidatura. Esto significa que estás dispuesto a volver a estudiar para convertirte en piloto. La necesidad de aprender y de familiarizarte con otra realidad a través de adquirir nuevos conocimientos te motiva, aunque pueda parecer difícil.

→ carta talento n°23 "APRENDIZAJE"

C

El orden y la planificación son tus puntos fuertes. Decides llevar a cabo una evaluación minuciosa de los recursos humanos y de las necesidades del nuevo puesto con el fin de estructurar un plan de acción detallado ya sea para formar o para contratar al nuevo piloto. Sabes sistematizar cada etapa de este proceso para crear un modelo que pueda perdurar en el futuro.

→ carta talento n°25 "DISCIPLINADO"



★ TALENT EXPLORER ★



Problema técnico





MISIÓN

Nº5

Debido a un problema técnico, el transbordador espacial no puede despegar. El resultado de tu misión se ve seriamente comprometido: debes encontrar rápidamente una solución!!! En esta situación, ¿cuál es la mejor respuesta para ti?:

A

Eres de naturaleza positiva y entusiasta. Fijas tu prioridad en encontrar la solución ante esta situación, y aunque no esté plenamente identificada, te muestras optimista en cuanto al resultado. Gracias a tu visión, ayudas y animas a los demás a mantener la moral y a encontrar una solución colectiva sin desanimarse.

→ carta talento nº19 "POSITIVO"

B

Tu sentido del compromiso es inquebrantable y la base de tu manera de funcionar es la fiabilidad y la lealtad. Por eso, te sientes inmediatamente implicado en esta misión sin escabullirte. Los demás reconocen estas cualidades en tí, y por ello te buscan en este tipo de situaciones. Asumes la responsabilidad para resolver el problema cueste lo que cueste. Haces todo con rectitud y dedicación: tu reputación depende de ello.

→ carta talento nº33 "RESPONSABLE"

C

Instintivamente, tienes la capacidad para hacer frente a este desafío, incluso sabiendo que no tienes las competencias técnicas para remediar esta avería. Ya se trate de encontrar una pieza de repuesto, de hacer análisis técnicos o de encontrar al mejor mecánico, no dudas de tu capacidad y tenacidad para encontrar la mejor solución.

→ carta talento nº24 "AUTOCONFIANZA"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



¿Peligro..., o no?





MISIÓN

Nº6

En otro planeta se ha descubierto un nuevo mineral que puede ser una fuente de energía potencial. Hay que extraer muestras para analizarlo, porque se sabe poco de él (tasa de peligrosidad, de toxicidad, etc.). Eres uno de los responsables de esta misión, en la cual el equipo no está de acuerdo sobre qué enfoque seguir. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A Eres bueno para la organización, y esta actitud natural para reflexionar y concentrarte sobre las diferentes soluciones posibles te facilita proponer un plan concreto para desplegar esta misión de manera ordenada, así como coordinar satisfactoriamente un equipo de trabajo.

→ carta talento nº7 “ORGANIZADOR”

B Sabes evitar los conflictos y trabajar para fomentar la búsqueda de consenso. No te posicionas de manera directa en esta situación, sino que creas el marco adecuado para que cada cual exprese los detalles de su punto de vista. Creas el terreno común para llegar a un acuerdo.

→ carta talento nº27 “MEDIADOR”

C Tras mucho reflexionar, encuentras una idea clara sobre el enfoque a seguir y te sientes con seguridad para tomar las riendas de la situación y agrupar a los demás en torno a tí y tu idea. Tu aplomo hace que no temas opiniones contrarias y defiendas con argumentos sólidos y profundos la tuya. Sabes mantenerte firme y ello permite que los demás confíen en tí.

→ carta talento nº31 “LIDERAZGO”

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



El motín





MISIÓN

Nº7

En una de las zonas de la estación espacial, se ha producido un violento motín del que has sido informado. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A

El conflicto pertenece al presente. En cambio, tú ya has tenido una visión clara de lo que podría ser el futuro de la estación tras esta revuelta. En él integras todas las partes del conflicto y eres capaz de describirlo de manera muy precisa puesto que este escenario de futuro coincide con tus aspiraciones. Tanto es así que no te cuesta inspirar a los demás e incluso reunirlos en torno a esa visión. Muestras una salida tejida de esperanza para la tripulación de la estación y un objetivo colectivo fuerte.

→ carta talento nº10 "INNOVADOR"

B

Gracias a tu intuición, comprendes la necesidad humana no expresada de las personas implicadas en este motín. Aunque no estés necesariamente de acuerdo con ellos, tampoco los condenas, porque eres capaz de entender sin juzgar. Encontraréis las palabras adecuadas para que el diálogo se reanude por ambos lados. Por esta razón, confían en ti y se sienten suficientemente seguros frente a tu capacidad de escuchar.

→ carta talento nº1 "EMPÁTICO"

C

El equipo directivo de la estación es consciente de que ha habido un problema de comunicación dentro de la estación. Por ello, han ido a buscarte a tí. Tus habilidades para comunicar mensajes importantes y reunir audiencia mejorará la situación. Te sientes cómodo hablando frente al público, y encuentras rápidamente la manera de iniciar el tema y calmar la situación.

→ carta talento nº11 "COMUNICATIVO"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



Escuela técnica





MISIÓN

Nº8

Eres técnico de la estación y te han pedido mejorar tus competencias. Tienes que ir a una escuela técnica para pasar de ser un cadete a ser un técnico profesional. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A

Te gusta lo que haces y buscas mejorar continuamente. La idea de mejorar tus habilidades para ascender te atrae. Volver a la academia es un desafío para tí, pero te gusta superarte y tener proyectos que te permitan pasar a la etapa superior y expresar tu potencial con excelencia.

→ carta talento nº18 "OPTIMIZADOR"

B

La realización, la ejecución y el éxito de los proyectos generan en tí impulso y te energizan. Tu sentido de la realización personal es muy fuerte: cumplir tus objetivos supone una inmensa fuente de satisfacción. De hecho, sabes de antemano que invertirás mucho de tí en el proyecto.

→ carta talento nº20 "ACTIVADOR"

C

La actividad mental te resulta agradable, y te gusta más pensar que pasar a la acción. Te resulta fácil concentrarte si la meta es clara y pragmática. Te gusta la soledad para pensar, porque eres de naturaleza introspectiva. Esta posibilidad te motiva y te conviene porque te permite satisfacer tu necesidad de actividad mental e intelectual.

→ carta talento nº30 "INTELLECTUAL"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



**Construcción de
una nueva colonia**



Vas a participar en la creación de una nueva colonia intergaláctica en la cual se instalarán numerosos colonos para futuras investigaciones. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde.

A

Se sabe que tienes una capacidad fuera de lo normal de poder analizar de manera objetiva, imparcial y rigurosa, los más mínimos detalles y todos los elementos y resultados de una idea, de una teoría o de una situación. Pones a prueba de manera constructiva los razonamientos a los que te someten. Por ello han pensado en tí para esta misión. Se te consulta para recibir tu análisis sobre las diversas propuestas recibidas para la creación de la nueva colonia.

→ carta talento n°22 "ANALÍTICO"

B

Eres reconocido por tu gran sentido ético y de la responsabilidad, tanto en lo personal como respecto a los demás. Tu implicación con los valores humanos te animará a infundir esta visión al proyecto de la colonia. Este proyecto es una oportunidad para que vivas tus valores y esta coherencia está plenamente alineada con tu estilo de liderazgo.

→ carta talento n°14 "TENER CONVICCIONES"

C

Tu contribución a este proyecto consiste en proponer la creación de un modelo de funcionamiento armonioso, que reflejen tu visión de la equidad y la igualdad. Para ello, propones normas claras, equitativas e imparciales que deben seguir todos. El fundamento de este sistema se basa en el hecho de que cada miembro es tratado de la misma manera, sin favoritismo.

→ carta talento n°8 "COHERENTE"



★ TALENT EXPLORER ★



Cambio de ruta



MISIÓN N°10

Una tormenta radiactiva se interpone en la ruta fijada de tu nave espacial. Para evitarla os veis obligados a cambiar de trayecto. Ahora navegáis por territorio desconocido y debes encontrar otra ruta lo antes posible.

En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A Reaccionas rápido frente a los problemas y no pierdes los nervios. Al contrario. La búsqueda de soluciones te da energía. Te esforzarás por actuar rápidamente y buscar un nuevo camino que sirva a toda la tripulación.

→ carta talento n°21 "RESOLUTIVO"

B Te sumerges en un trabajo de investigación e introspección para proponer una solución. Buscarás identificar y repensar situaciones similares que ya hayas experimentado en el pasado para analizar lo que había funcionado bien y ofrecer en el momento presente la mejor solución posible.

→ carta talento n°34 "CONTEXTUAL"

C Tu punto fuerte es encontrar una alternativa frente a un dilema. Tienes una peculiar manera de pensar y de encarar las cosas. Gracias a ello, te anticipas rápidamente para considerar todos los escenarios posibles y evalúas su viabilidad y sus puntos débiles. Esta capacidad te permite proponer lo antes posible una solución beneficiosa para todos.

→ carta talento n°12 "ESTRATÉGICO"



★ TALENT EXPLORER ★



**Racionar
los víveres**





MISIÓN

Nº11

Quedan pocas provisiones de alimentos y eres la persona encargada de racionarlos para asegurar que queden suficientes víveres para regresar a la Tierra. Sabes de antemano que hay personas que no estarán de acuerdo con esta decisión. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A Eres consciente de que la situación es grave y que puede impactar al grupo. Sin embargo, también crees que todo esto no es por casualidad, y ves que podría ser una prueba de crecimiento personal para los miembros de la tripulación. Es un momento en el que será muy importante cuidarnos y prestar atención unos a otros en esta etapa. Ofreces tu mirada intuitiva y atenta sobre la situación para inspirar al grupo a mirar más allá de la situación, adoptar otro punto de vista e incluso suscitar algunas tomas de conciencia.

→ carta talento n°2 "CONECTADO"

B Sabes por instinto que las cosas rara vez salen como esperabas y por ello tienes una enorme capacidad de adaptarte a las situaciones del presente sin perder el control ni sentirte sorprendido. En el fondo, sabes que todo está en movimiento y que las cosas aún pueden cambiar. Esta mirada te da fuerza para afrontar la situación del momento y ayudas a los de tu alrededor a hacer lo mismo.

→ carta talento n°13 "FLEXIBLE"

C Dado que eres una persona con una gran capacidad de mantener el rumbo y no perder de vista el objetivo principal (regresar a la Tierra en las mejores condiciones), todos contarán contigo. Podrás ayudar al equipo a integrar este factor generando estabilidad a la misión y a la tripulación. Conseguirás dejar de lado todo aquello que pudiese distraer o desorientar al equipo y tratarás de reunir fuerzas en la misma dirección.

→ carta talento n°6 "ENFOCADO"

CHANGE
of
VIEW





★ TALENT EXPLORER ★



Zona de ocio



El director de la estación hace una convocatoria interna para la realización de una zona de ocio para los habitantes de la estación. En esta situación, elige la descripción que más te corresponde:

A

Tu creatividad te permite imaginar fácilmente cómo conceptualizar esta zona de ocio de manera innovadora para que coincida con el sentir colectivo y las necesidades de la estación. Tus ideas le dan rienda suelta a la imaginación para crear una zona original tanto por las actividades que propones como por el acondicionamiento de las zonas de encuentro que creas.

→ carta talento n°29 "CREATIVO"

B

Sientes que la mejor manera de proceder es llevando a cabo un proceso participativo a través del cual poder detectar las necesidades de los habitantes de la estación, antes de crear una propuesta de proyecto. Para ello, te rodeas de un equipo de personas de tu confianza con las que te sientes bien y estás acostumbrado a trabajar. Elaboras con tu equipo una estrategia bien estructurada para consultar a la gente.

→ carta talento n°28 "RELACIONAL"

C

Motivado por este desafío, te embarcas en la aventura. Tu capacidad para identificar rápidamente las capacidades de los demás te impulsa a rodearte de los miembros más competentes de tu grupo para formar un equipo con el que elaborar la mejor propuesta posible y ganar la convocatoria de proyectos. Sientes que tienes grandes posibilidades de ganar, por lo que harás todo lo posible para que elijan tu oferta y construir la mejor zona de ocio interestelar.

→ carta talento n°3 "COMPETITIVO"